

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Aika 25.01.2021, klo 15:30 - 16:19

Paikka Kaupunginvaltuuston istuntosali/sähköinen kokous

### **Käsitellyt asiat**

- § 1** Valtuustokysely koskien kotihoidon omavalvontaa sekä kotihoidon lähihoitajien palkkauksen tasoa - Aila Dünder-Järvinen
- § 2** Valtuustokysely Tampereen kaupungin palveluksessa työtä tekevien kehitysvammaisten palkkatasa-arvosta - Mikko Aaltonen
- § 3** Valtuustokysely lähijunaliikenteen edistämisestä Tampereen seudulla - Ilkka Sasi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

#### Saapuvilla olleet jäsenet

Ikonen Anna-Kaisa, puheenjohtaja  
Dundar-Järvinen Aila, 1. varapuheenjohtaja  
Suomela Iiris, 2. varapuheenjohtaja  
Aaltonen Mikko, 3. varapuheenjohtaja  
Ahonen Reeta  
Aleksovski Atanas  
Alppi Ulla-Leena  
Axen Erkki  
Backman Henri  
Elovaara Tiina  
Haapa-aho Olga  
Hanhela Milka  
Höyssä Matti, saapui 15:45  
Ivanoff Antti, saapui 16:03  
Joki Matti, varajäsen  
Jussila Anne-Mari, saapui 15:45  
Jäntti Aleks  
Järvinen Matti, varajäsen  
Kaivonen Kirsi  
Kaleva Lassi  
Kanerva Esa  
Kiili Kalle  
Kivistö Anneli  
Kostiainen Leena  
Kummola Kalervo  
Kuortti Jussi, varajäsen  
Liimola Anne  
Loukaskorpi Johanna  
Luoto Heikki  
Lyly Lauri  
Löfberg Peter  
Markkanen Jouni  
Minkkinen Minna  
Mustakallio Jaakko  
Nordström Pia, varajäsen  
Oksanen Lasse  
Ollila Riitta  
Ovaska Jouni, saapui 15:51  
Parviainen Olli-Poika  
Porttikivi Ilkka  
Puisto Sakari  
Pursiainen Sirpa  
Raevaara Arne  
Rajala Petri  
Rokosa Inna  
Salmi Pekka, saapui 15:43  
Sasi Ilkka

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Schafeitel Yrjö  
Siuro Petri  
Suoniemi Juhana  
Taina Anneli  
Tanus Sari  
Tapio Noora  
Torkkola Sinikka  
Tulonen Irja  
Viitanen Pia  
Vikman Sofia  
Wigelius Ari

#### Muut saapuvilla olleet

Vehmaanperä Karoliina, hallintosihteeri, sihteeri  
Aarnio Jouko, kaupunginlakimies  
Asplund Kirsi-Maarit, kaupunginhallituksen jäsen  
Kyötilä-Vettenranta Tiina, hallintolakimies  
Perämaa Juha, lakimies  
Rajamäki Aila, viestintäpäällikkö  
Ruonala Heidi, lakimies  
Yli-Rajala Juha, konsernijohtaja

#### Poissa

Alatalo Mikko  
Friman Väinö  
Gustafsson Jukka  
Hanhilahti Vilhartti  
Helimo Matti  
Kajan Maija  
Karjalainen Miisa  
Marin Sanna  
Rauhala Leena  
Rincón Natalia  
Sirniö Ilpo  
Stenhäll Jaakko  
Tynkkynen Oras  
Vallin Veikko

#### Allekirjoitukset

Anna-Kaisa Ikonen  
Puheenjohtaja

Karoliina Vehmaanperä  
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

**Kaupunginvaltuuston kyselytunti, § 1, 25.01.2021**  
**Kaupunginvaltuuston kyselytunti, § 15, 23.11.2020**  
**Kaupunginvaltuuston kyselytunti, § 17, 14.12.2020**

**§ 1**

**Valtuustokysely koskien kotihoidon omavalvontaa sekä kotihoidon lähihoitajien palkkauksen tasoa - Aila DüNDAR-Järvinen**

TRE:6839/01.00.01/2020

**Kaupunginvaltuuston kyselytunti, 25.01.2021, § 1**

Valmistelija / lisätiedot:  
Mari Patronen, Sirkku Miettinen

**Valmistelijan yhteystiedot**

Palvelujohtaja Mari Patronen, puh. 040 801 6008 ja kotihoidon päällikkö Sirkku Miettinen, puh. 050 553 8683, etunimi.sukunimi@tampere.fi

**Päätös**

Merkittiin.

**Perustelut**

Aila DüNDAR-Järvisen valtuustokysely siirtyi valtuuston kyselytunnilta 14.12.2020.

---

**Kaupunginvaltuuston kyselytunti, 23.11.2020, § 15**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Mari Patronen, Sirkku Miettinen

**Päätös**

Aila DüNDAR-Järvisen valtuustokysely siirrettiin 14.12.2020 pidettävälle kyselytunnille.

**Perustelut**

**Aila DüNDAR-Järvisen valtuustokysely:**

Aluehallintovirasto päättää kaupungin kotihoidon valvonnan 29.10.2020 tehdyllä päätöksellään. Kannan suurta huolta siitä, miten omavalvonnan keinoin pystytään jatkossa varmistamaan kotihoidon laatu ja asiakasturvallisuus. Olen huolestuneena kuunnellut viestejä kotihoidon kentältä, että kotihoidon tiimien omavalvontasuunnitelmat eivät olisi tällä hetkellä ajan tasalla. Avi:n Lielahden kotihoidon tarkastuksen yhteydessä viime vuonna kävi ilmi, ettei omavalvonta-suunnitelmaa löytynyt tiimistä lainkaan. Kaupunginvaltuuston kokouksessa 15.6.2020 valtuustoaloitteeni (Valtuustoaloite Tampereen kaupungin kotihoidon työntekijöiden aseman parantamiseksi ja asiakkaiden laadukkaan hoidon turvaamiseksi) käsittelyn yhteydessä hyväksyttiin yksimielisesti esittämäni ponsiehdotus:

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

” Kotihoidon toiminnanohjausjärjestelmän kehittämisessä on myös syytä erityisesti ottaa huomioon hoitajien asiakkaiden välisiin siirtymiin todellisuudessa menevä aika. Siirtymien realistinen huomioiminen hoitajien asiakaslistaa suunniteltaessa vähentää työntekijöiden palautteessaan esille tuomaa kiirettä. Jos siirtymiä ei huomioida riittävästi, saattaa ruokatauko edelleen jäädä pitämättä, vaikka se työlistalle on paremmin saatu näkyviin. Kotihoidon omavalvonnan parantamiseksi henkilöstöä tulee perehdyttää tiimikohtaisen omavalvontasuunnitelman sisältöön ja merkitykseen. Henkilöstöä tulee myös rohkaista tekemään sosiaalihuoltolain 48 ja 49§ mukaisia ilmoituksia, jos he huomaavat tehtävissään epäkohtia tai ilmeisiä epäkohdan uhkia asiakkaan sosiaalihuollon toteuttamisessa. Aluehallintovirasto on myös kotihoidon valvonnassaan korostanut omavalvonnan merkitystä, tämä ilmenee Tarkastuslautakunnan 2019 arviointikertomuksesta.”

Kaupunginvaltuusto siis edellytti, että omavalvonnan parantamiseksi henkilöstö tulee perehdyttää hyvin kunkin tiimin omavalvontasuunnitelman sisältöön ja merkitykseen sekä sosiaalihuoltolain mukaisen ilmoituksen tekemiseen. Minulle on viestitetty, ettei tälle asialle ole vielä tehty mitään. Vääjäämättä tulee mieleen, että miten omavalvontaa voidaan toteuttaa oikein, jos suunnitelmat eivät ole rantautuneet osaksi kotihoidon arkea, vaan ne edelleen pölyttyvät kansioissa tiimien kaapeissa. Julkiset palveluntuottajat ovat olleet velvollisia toteuttamaan suunnitelmallista omavalvontaa jo vuoden 2015 alusta. Omavalvonta Tampereen kaupungin kotihoidossa ei edelleenkään vaikuta kovin suunnitelmalliselta. Kotihoidon omavalvontasuunnitelmaan on kirjattu, että omavalvonta-suunnitelmia täydennetään toiminnan muutosten mukaan ja suunnitelmien toteutumista seurataan vuosittain.

Omavalvontasuunnitelman tarkoituksena on kertoa, miten yksikössä varmistetaan, että palvelu toteutetaan laadukkaasti ja asiakasturvallisesti. Omavalvontasuunnitelma kertoo myös sen, miten yksikössä toimitaan, kun todetaan, että palvelu ei syystä tai toisesta toteudu sille asetettujen tavoitteiden mukaisesti tai asiakasturvallisuus uhkaa vaarantua. Omavalvonnan tavoitteena on, että henkilökunta arvioi koko ajan omaa toimintaansa, kuulee asiakkaita ja omaisia laatuun ja asiakasturvallisuuteen liittyvissä asioissa sekä ottaa asiakaspalautteen huomioon toiminnan kehittämisessä.

Olen kuluneen vuoden aikana saanut yhteydenottoja kotihoidon kentältä, että kotihoidossa ei ole saatu rekrytoitua lähihoitajia toivotulla tavalla. Paikkoja on ollut auki, mutta hakijoita paikkaa kohden on ollut niin vähäinen määrä, että ammattitaitoisen henkilöstön rekrytoiminen on ollut erittäin haasteellista. Olen myös useasti tuonut huoleni asiasta kaupunginvaltuuston kokouksissa.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Vetovoimainen kotihoito- hanke ei ole taikasauva, joka pyyhkäisee pois resurssiongelmat. Olennaista hankkeen onnistumisessa on se, että asiakkaille on riittävästi aikaa. Kotihoito on ihmissuhdetyötä, jossa asiakkaan ja työntekijän välille pitää syntyä luottamus. Asiakkaan luottamusta kotihoitoon heikentävät jatkuvasti vaihtuvat hoitajat, keikkalaiset ja ostohoitajat. Asiakkaan kokonaisvaltaisesta hoidosta parhaiten vastaavat asiakkaalle tutut hoitajat, silloin asiakkaan hoidolle saadaan jatkumoa.

Työntekijöiden kuormittuneisuus on johtanut sairastumisiin, ja viimeisten vuosien aikana vaihtuvuus on ollut suurta. Tämä vaarantaa myös asiakkaiden edun, sillä työntekijöitä ei ehditä perehdyttämään riittävästi. Väliaikaiset ostohoitajat eivät myöskään paranna tilannetta. Parhaat tulokset saadaan suunnitelmallisella työllä. Suunnitelmallisuuden kehittäminen on haasteellista riittämättömillä resursseilla, asiakkaat eivät saa yhdenvertaista hoitoa, vaan hoidon laatu vaihtelee eri alueilla. Sen vuoksi ensisijainen parannuskeino olisikin parantaa palkkausta ja sen avulla lisätä resursseja.

Lähihoitajan palkka Tampereella on selkeästi huonompi kuin useissa muissa kunnissa. Tampereella kotihoidon lähihoitajan tehtäväkohtainen palkka on 2162,09 euroa/kk, Helsingissä 2322,46€, Espoossa 2249,80€, Eksotessa 2290,79€, Lahdessa 2199,35€. Kun useissa lähikunnissakin on parempi palkkaus, esimerkiksi Ylöjärvellä 2201,54€ ja paremmat työolosuhteet, työntekijöitä houkuttaa ottaa vastaan paremmin palkattu työ naapurikunnasta. Työntekijät suhtautuvat työhönsä eettisesti ja sitoutuneesti ja haluavat tehdä sen niin hyvin kuin osaavat. Helsingissä suunta palkkauksessa on oikea, kotihoidossa on siellä 156€ parempi palkka kuin ympärivuorokautisessa hoidossa työskentelevillä lähihoitajilla. Laadukas kotihoito tarvitsee vetovoimatekijäkseen paremman tehtäväkohtaisen palkan, että saadaan palkattua riittävästi ammattitaitoisia henkilöstöä. Ammattitaitoinen ja riittävästi resursoitu henkilöstö takaa laadukkaan ja hyvän hoidon asiakkaille, jotka ovat kaikkein hauraimmassa asemassa olevia ikäihmisiä. Kotihoito on henkisesti ja fyysisesti vaativaa ja ainainen kiire ja stressi tekee työstä entistä vaativampaa. Tämän tulisi näkyä myös palkkatasossa. Ikäihmisten määrä kotihoidossa kasvaa koko ajan ja samalla tarve ammattitaitoisesta ja koulutetusta henkilöstöstä kasvaa koko ajan. Kotihoidon tukeminen on ollut jo vuosia yksi Tampereen kaupunginvaltuuston painopistealueista. Kotihoidon vakava tilanne on ollut tiedossa jo vuosia. 1.10.2020 voimaan tullut vanhuspalvelulaki mitoituksineen tuo vielä oman haasteensa kotihoitoon. On myös tärkeää miettiä, miten varmistetaan työntekijöiden saatavuus, kun työn vaatavuuteen nähden tehtäväkohtainen palkka ei ole oikealla tasolla.

Palvelujohtaja Mari Patronen Yle:n uutisissa 7.11.2019 totesi, että tämä on kansallinen haaste, emmekä ole ainoa kaupunki, jossa on ollut vakansseja täyttämättä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Kysyn:

1. Minkälainen suunnitelma ikäihmisten palveluiden johtavilla virkamiehillä ja johtoryhmällä on tehtynä omavalvonta-suunnitelmien saattamiseksi paremmin henkilöstön tietoisuuteen, osaksi tiimien arkea?
2. Miten me kaupunginvaltuutetut voimme olla varmoja, että kaupungin kotihoidossa omavalvonta toimii, jotta vältetään Aluehallintoviraston valvonnalta jatkossa?
3. Millä tavoin kaupunki aikoo lisätä kotihoidon rekrytoinnin houkuttelevuutta?
4. Kuinka aiotaan saada rekrytoitua päteviä ja ammattitaitoisia lähihoitajia kotihoitoon?
5. Miten Tampereen kaupunki aikoo edistää henkilöstön työehtoja ja -oloja houkutellessaan Tampereelle osaavaa ja sitoutunutta henkilöstöä?
6. Kuuluuko keinovalikoimaan palkan korottaminen kilpailukyiseksi muihin kuntiin nähden?

**Apulaispormestari Johanna Loukaskorven vastaus Aila Dünder-Järvisen valtuustokyselyyn:**

1. Minkälainen suunnitelma ikäihmisten palveluiden johtavilla virkamiehillä ja johtoryhmällä on tehtynä omavalvonta-suunnitelmien saattamiseksi paremmin henkilöstön tietoisuuteen, osaksi tiimien arkea?

Johtoryhmä on ohjeistanut, että kotihoidon omavalvontasuunnitelmat laaditaan yhdessä henkilöstön kanssa ja ne päivitetään ja käsitellään tiimipalaverissa kokonaisuutena vuosittain. Tehdyn selvityksen mukaan kaikilla kotihoidon lähialueilla omavalvontasuunnitelma on päivitetty vuonna 2019 tai vuoden 2020 aikana. Useassa yksikössä omavalvontasuunnitelma on parasta aikaa päivityksessä. Selvityksen mukaan omavalvontasuunnitelma on käyty ja käydään päivityksen yhteydessä kokonaisuudessaan läpi tiimipalaverissa.

Omavalvontasuunnitelma on kokonaisuus, jonka osa-alueita käsitellään tiimipalaverissa myös omavalvonnan näkökulmasta, mikäli toiminnassa ilmenee riskejä tai epäkohtia. Johtoryhmä seuraa omavalvonnan toteutumista myös yhteistyössä ohjaus- ja valvontaryhmän kanssa. Ohjaus- ja valvontaryhmä raportoi tekemänsä käynnit ja havainnot yksikön esimiehelle ja päällikölle valvontaraportissa, koostaa havainnot palveluryhmän johtoryhmälle (viimeisin käsittely 18.11.2020) sekä vuosittain valvontakertomuksessa.

Kullakin lähialueella on tehtynä kirjalliset

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

omavalvontasuunnitelmat, jotka ovat pohjautuneet kotihoidon yhteiseen omavalvontasuunnitelmaan ja tarkennettu alueelliselle tasolle. Suunnitelmia päivitetään vuosittain tai tarvittaessa useammin. Vastuu päivittämisestä on ollut alueen esimiehillä ja hieman eri tavoin alueista riippuen omavalvonnan miettimiseen on osallistettu myös henkilöstöä. Ohjaus- ja valvontaryhmä on käynneillään ohjannut, että omavalvontasuunnitelmien tulee kuvata alueen käytäntöjä ja että henkilöstö osallistuu vahvasti omavalvontasuunnitelmien tekoon ja päivittämiseen. Näin jokaiselle syventyy käsitys omavalvonnasta ja että on vastuullinen toimimaan työssään sitä noudattaen ja edistäen. Esim. riskienhallinnan näkökulmasta hoitajat ovat avainasemassa työssään tunnistamaan mahdollisia riskejä. Henkilöstö voi osallistua suunnitelmien tekoon esim. niin, että suunnitelman eri osa-alueita käsitellään tiimipalaverissa ja tarkastellaan tietojen ajantasaisuus, tehdään mahdollisia tarkennuksia tai muutoksia ja kirjataan ylös suunnitelmaan tai sinne vietäväksi. Omavalvontasuunnitelmaan tutustuminen kuuluu myös osaksi uuden työntekijän perehdytystä ja kirjallinen suunnitelma on kaikkien työntekijöiden saatavilla kotihoidon tiimitiloissa. Omavalvontasuunnitelman eri osa-alueet ovat osana kotihoidon työntekijöiden perehdytystä, esimerkiksi hygieniaohjeiden, lääkehoidon ohjeiden ja tietoturvaohjeiden perehdyttäminen sisältyvät oleellisena osana työntekijöiden perehdytykseen.

2. Miten me kaupunginvaltuutetut voimme olla varmoja, että kaupungin kotihoidossa omavalvonta toimii, jotta vältytään Aluehallintoviraston valvonnalta jatkossa?

Aluehallintoviraston valvonnan alle joutumista ei tietenkään voi täysin ehkäistä, ja valvonnan alle joutuminen tarkoittaa myös sitä, että omia prosesseja ja ns. sokeita pisteitään joutuu tarkastelemaan ja näin kehittämään toimintaa. Kirjalliset omavalvontasuunnitelmat toimivat parhaimmillaan kotihoidon alueiden omavalvonnan työkaluina ja niiden avulla palveluissa esiintyvät, asiakkaiden palvelua uhkaavat epäkohdat tai riskiä aiheuttavat tilanteet pystytään ehkäisemään, tunnistamaan ja korjaamaan. Suunnitelmiin on kuvattu monia tärkeitä kohtia kotihoidon prosesseista. Yksi tärkeimmistä on ymmärrys yhteisistä arvoista ja miksi työtä tehdään.

Kotihoidon omavalvontaa toteuttaa ja vahvistaa myös sosiaali- ja terveystieteiden ohjaus- ja valvontatiimi. Ohjaus- ja valvontaryhmä on tehnyt tämän vuoden aikana tähän mennessä sosiaali- ja terveystieteiden valvontasuunnitelman painopisteiden mukaisesti 14 valvontakäyntiä kotihoidon yksiköihin. Kaiken kaikkiaan noin vuoden sisällä on toteutettu tai tullaan toteuttamaan valvontakäynnit kaikille oman tuotannon kotihoidon lähialueille, yöpartioon sekä myös Kotitorin väestövastuualueella kahteen tiimiin. Ohjaus- ja valvontaryhmä raportoi käynnit ja havainnot yksikköön valvontaraportissa, koostaa



Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

havainnot palveluryhmän johtoryhmälle (viimeisin käsittely 18.11.2020) sekä vuosittain valvontakertomuksessa. Valvontakertomus merkitään tiedoksi ja käsitellään vuosittain sosiaali- ja terveyslautakunnassa.

3. Millä tavoin kaupunki aikoo lisätä kotihoidon rekrytoinnin houkuttelevuutta?

Kotihoidon rekrytoinnin houkuttelevuutta voidaan lisätä markkinoinnin ja näkyvyyden keinoin.

Koko sosiaali- ja terveyspalvelujen osalta on juuri tekeillä rekrytointiesite yhteistyössä JS Suomen kanssa. Valmistumisaikataulu on vuoden vaihteessa 2020/2021. Esitteessä tuodaan monipuolisesti esiin kotihoidon työmahdollisuudet, sekä esitellään laajasti kaupungin henkilöstöetuudet, samoin kuin esitellään Tampereen kaupunki mielenkiintoisena ja mahdollisuuksia tarjoavana asumiskaupunkina. Aktiivista yhteistyötä esimerkiksi oppilaitosten kanssa tehdään koko ajan. Yhteistyössä Tredun kanssa toteutettu kohdennettua työvoimakoulutusta räätälöitynä kotihoidon tarpeisiin. Kaupungin rekrytointijärjestelmää on kehitetty ja uusi järjestelmä saatu käyttöön 2020. Lisäksi uudistettu sijaisrekrytointiosio otetaan käyttöön alkuvuoden 2021 aikana. Haasteena rekrytoinnissa on kuitenkin valtakunnallinen ilmiö siitä, että lähihoitajakoulutukseen hakevien nuorten määrä on vähentynyt vuosi vuodelta. Työn houkuttelevuutta tulisikin valtakunnallisesti vahvistaa.

4. Kuinka aiotaan saada rekrytoitua päteviä ja ammattitaitoisia lähihoitajia kotihoitoon?

Kotihoidon lähihoitajien työn näkyväksi tekeminen on yksi keino parantaa rekrytoinnin onnistumista. Kotihoidon työntekijät tekevät arvokasta ja merkityksellistä työtä, jota esitellään myös sosiaalisessa mediassa Ikäihmisten palveluryhmän Facebook -sivuilla. Lisäksi kotihoidon työstä on tehty videoita, jotka ovat julkisesti nähtävillä. Merkittävää on myös se, kuinka työtä ja sen tekemisen tapoja kehitetään yhdessä henkilöstön kanssa Tampereen kaupungin henkilöstöpoliittisten periaatteiden mukaisesti.

5. Miten Tampereen kaupunki aikoo edistää henkilöstön työehtoja ja -oloja houkutellessaan Tampereelle osaavaa ja sitoutunutta henkilöstöä?

Tampereen kaupungin henkilöstöetuja tarkastellaan ja laajennetaan jatkuvasti. Näistä esimerkkeinä mainiten lisääntyneet sairausvakuutuskassan palvelut, liikunta- ja kulttuurietus ym. Selvitettävänä ovat olleet mm. työaikapankki, sairaan lapsen hoidon järjestäminen kotiin ja saammeko näistä tukea tähän. Tampereen kaupungilla on hyvät ja kattavat henkilöstöetuudet, erityisesti sairausvakuutuskassa on erityismaininnan arvoinen. Pysyvien henkilöstöetuuksien lisäksi Tampereen kaupunki tarjoaa vaihtuvia etuuksia/tarjouksia laajojen yhteistyökumppaniverkoston kautta.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Henkilöstön työolojen edistäminen on jatkuvaa työtä. Työolojen kehittämiseksi on tärkeää saada tietoa työntekijäkokemuksesta sekä työntekijöiden esiin nostamista kehittämistarpeista ja kehittämiskohteista. Työntekijöiden kokemusta mitataan ja seurataan jatkossa säännöllisesti, kolme kertaa vuodessa tehtävällä työntekijäkokemuskyselyllä. Kyselyn tuloksista muodostetaan Quality of Working Life (QWL) -indeksi, jonka tulos voi vaihdella 0 - 100 % välillä (mitä suurempi luku, sitä parempi työntekijäkokemus). Suomalaisilla työpaikoilla keskimääräinen tulos on noin 59 %. Ensimmäinen kaikille Tampereen kaupungin työntekijöille kohdennettu kysely on tehty 9.8. - 2.9.2020. Tuossa kyselyssä koko kaupungin tasolla QWL-indeksi oli 56,7 %. Kotihoidon yksiköissä QWL-indeksin keskiarvo oli 57,33 %, vaihteluväli oli kuitenkin suuri (42,5 - 75,98%). Seuraavat kyselyt toteutetaan 1.12. - 15.12.2020 ja huhtikuussa 2021. Kyselyn tulosten pohjalta työyhteisössä on käyty keskustelu ja sovittu toimenpiteet hyvän työntekijäkokemuksen parantamiseksi. Työntekijäkokemuksen kehittymistä ja yksiköiden kehittämiskohteita seurataan johtoryhmässä. Ikäihmisten palveluryhmän johtoryhmä on käsitellyt työntekijäkokemuskyselyn tuloksia ja yksiköiden kehittämiskohteita kokouksessaan 14.10.2020.

6. Kuuluuko keinovalikoimaan palkan korottaminen kilpailukyiseksi muihin kuntiin nähden?

Kuntien välistä palkkaseurantaa toteutetaan aktiivisesti ja havaittuihin epäkohtiin pyritään löytämään ratkaisuja mm. palkkaohjelman ja järjestelyerän kohdentamisen avulla. Kotihoidon lähihoitajien palkkatasoa korotettiin KVTES liitteiden 3 ja 4 tva-työn ja järjestelyerän yhteydessä vuonna 2019.

Tampereen kaupungin palkkaohjelmalla ohjataan peruspalkkoihin kohdistettavia korotuksia käytettävissä olevien varojen puitteissa vuosina 2020-2024. Palkkaohjelmassa vuosien 2023 ja 2024 aikana toisena painopisteenä on lähihoitajien tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistaminen. Palkkaohjelman kirjauksen mukaan suurten ammattiryhmien osalta palkantarkistukset on aiheellista tehdä suunnitelmallisesti useammassa vaiheessa kustannusvaikutusten mittavuuden vuoksi. Palkkaohjelmaan nostetuilla kehityskohteilla pyritään vaikuttamaan positiivisesti henkilöstön saatavuuteen ja pysyvyyteen ko. tehtävissä. Toiminnan tehostamisen kannalta on perusteltua pyrkiä vähentämään vaihtuvuutta.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

**Päätös**

Aila DüNDAR-Järvisen valtuustokysely siirrettiin 25.1.2021 pidettävälle kyselytunnille.

**Perustelut**

Aila DüNDAR-Järvisen valtuustokysely siirtyi valtuuston kyselytunnilta 23.11.2020.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

## § 2

### **Valtuustokysely Tampereen kaupungin palveluksessa työtä tekevien kehitysvammaisten palkkatasa-arvosta - Mikko Aaltonen**

TRE:442/01.00.01/2021

Valmistelija / lisätiedot:

Niina Pietikäinen, Tuula Haapio

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 7079147 ja sosiaali- ja terveystoimen hallintopäällikkö Tuula Haapio, puh. 050 5476111, etunimi.sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Merkittiin.

#### **Perustelut**

##### **Mikko Aaltosen valtuustokysely:**

Tampereen kaupunkikonserni on iso työnantaja, jonka palveluksessa työskentelee paljon erilaisia ihmisiä. Työntekijöillä on vaihtelevia taustoja ja elämäntilanteita.

Suomessa myös julkisella sektorilla kehitysvammaisia ihmisiä osallistuu esimerkiksi työtoimintaan, jossa työskennellään sosiaalihuollon palvelun asiakkaana tavallisella työpaikalla mutta ilman oikeaa työsopimusta, kunnollista palkkaa ja työsuhteeseen kuuluvaa turvaa ja oikeuksia. Joissakin tapauksissa voidaan katsoa, että tällainen avotyö täyttää työsopimuslain mukaiset työsuhteen tunnusmerkit. Avotyössä kuuden tunnin työpäivän korvauksena on kahdentoista euron työosuusraha, vaikka työtehtävät olisivat samoja kuin työsuhteessa olevilla työntekijöillä. Monet avotyössä olevat kokevat tilanteen syystäkin epäoikeudenmukaiseksi.

YK:n vammaissopimukseen sitoutuneilta valtioilta edellytetään lainsäädäntöä, joka suojelee vammaisten henkilöiden oikeutta oikeudenmukaisiin työoloihin yhdenvertaisesti muiden kanssa. Tämä tarkoittaa muun muassa samaa palkkaa samanarvoisesta työstä. Suomi on ratifioinut YK:n vammaissopimuksen viimeisten EU-maiden joukossa vuonna 2016.

Onko Tampereen kaupungilla tai kaupungin konserniyhtiöissä töissä kehitysvammaisia henkilöitä, joille ei makseta palkkaa samalla tavalla kuin muille työntekijöille? Onko kaupungilla linjausta siitä, miten palkkatasa-arvo toteutuu kaupungin palveluksessa työtä tekevien kehitysvammaisten osalta?

**Pormestari Lauri Lylyn vastaus Mikko Aaltosen valtuustokyselyyn:**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Tampereen kaupungilla on sosiaali- ja terveystaloudissa psykososiaalisen tuen palveluryhmässä kehitysvammaisten avopalvelujen omassa tuotannossa viisi päivätoiminnan yksikköä (Nuutisarka, Wärjäämö, Pappilanpuisto, Tuomikallio ja Hehku Orivedellä), joissa kehitysvammaisten työtoimintaa sen varsinaisessa merkityksessä on yhdessä yksikössä eli Nuutisarassa.

Työtoiminta on asiakkaan osallisuutta tukevaa toimintaa, jolla pyritään tukemaan erilaisia työelämän taitoja, ylläpitämään niitä sekä parantamaan niitä. Työtoiminnassa tehdään erilaisia työtehtäviä sekä osallistutaan myös muuhun toimintaan, kuten erilaisiin ryhmiin (liikunta, sosiaaliset taidot, luovailmaisuus, tietotekniikka jne.). Osa työtoiminnassa olevista asiakkaista ei tee mitään palkkaan rinnastettavaa työtä.

Asiakkailla, jotka ovat työtoiminnassa, on voimassa oleva työnantajan ottama tapaturmavakuutus. Psykososiaalisen tuen palveluryhmän kehitysvammaisten avopalveluissa on vuosittain käytössä 75 000 euroa palkkatyöhön kohdennettuna (ovat töissä mm. Pirkanmaan Voimialla, Sarkalla) ja tätä palkkatyötä tekeviä 8-10 henkilöä vuosittain.

Nuutisaran toimintakeskuksessa työtoimintaa on seuraavasti:

- työtoiminnassa talon sisällä (maksetaan ns. työosuusrahaa) 79 ja näistä n. 40 on siirtymässä normaaliin päivätoimintaan tämän tai ensi vuoden aikana.
- työtoiminnassa talon ulkopuolella seitsemän ja näistä kahden osalta on menossa neuvottelut palkkatyöhön siirtymisestä
- palkkatyössä eri yritysten alihankintatehtävissä 19

Pääsääntöisesti työtehtävät ovat avustavia.

Psykososiaalisen tuen palveluryhmässä kehitysvammaisten avopalveluissa on viime vuodesta alkaen selvitetty valtakunnallisia työtoiminnan linjauksia. Jos kaikki toimintakeskuksessa tehtävä työtoiminta olisi palkkatyötä, alihankintatöiden korvauksia yrityksiltä pitäisi nostaa. Toisaalta kaikilla kehitysvammaisilla asiakkailla ei ole halua siirtyä palkkatyöhön.

Kaupungin palveluksessa olevaan henkilöstöön noudatetaan kunnallisia virka ja työehtosopimuksia. Kaikille palkkatyössä oleville maksetaan palkka sopimusten mukaisesti.

Sopimukset eivät koske henkilöitä, jotka ovat työkokeilussa, työhön valmennuksessa tai työtoiminnassa taikka muuten sellaisessa asemassa, ettei heitä voida pitää työntekijöinä. Heille ei siten palkkaa makseta.

Kunnallinen palkkausjärjestelmä perustuu tehtäväkohtaiseen palkkaan ja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

erinäisiin henkilön työkokemukseen, työsuoritukseen ym. liittyviin lisiin. Tehtäväkohtaisen palkan perusteena on ensisijaisesti aina tehtävän vaativuus. Palkkausjärjestelmä ei tunnista kriteeriä, millä palkka määräytyisi esimerkiksi kehitysvammaisuuden perusteella.

Mikäli tehtäviä tehdään helpotetulla tai kevennetyllä tehtäväkuvalla tai ollaan muusta syystä erityisissä avustavissa tehtävissä, vahvistetaan palkka näihin tehtäviin vastaavasti tehtävän vaativuuden perusteella.

Kirjallisilla tehtävän kuvauksilla ja tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmällä varmistetaan palkkatasa-arvon toteutuminen kaikissa tehtävissä kaupungilla.

Tässä aikataulussa kaupungin konserniyhtiöiden osalta tietoja ei ole mahdollista saada.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

### § 3

## **Valtuustokysely lähijunaliikenteen edistämisestä Tampereen seudulla - Ilkka Sasi**

TRE:443/08.00.01/2021

Valmistelija / lisätiedot:  
Mika Periviita

### **Valmistelijan yhteystiedot**

Joukkoliikennejohtaja Mika Periviita, puh. 050 326 7007, etunimi.sukunimi@tampere.fi

### **Päätös**

Merkittiin.

### **Perustelut**

#### **Ilkka Sasin valtuustokysely:**

Kestävän kehityksen edistämiseksi parasta politiikkaa on, että olemassa olevaa infrastruktuuria käytetään mahdollisimman tehokkaasti.

Valtion ja Tampereen seudun välisessä MAL-sopimuksessa vuosille 2020-2023 tavoitteena on lähijunaverkon edistäminen Tampereen seudulla. Kasvua ja maankäyttöä kehitetään lähijunaan tukeutuvaksi. Pyrkimyksenä on, että lähijunaliikenteestä muodostuu pysyvä osa Tampereen seudun liikennöintiä.

Pääkaupunkiseudun kokemukset kilpailutetusta lähijunaliikenteestä ovat olleet myönteisiä. Kilpailutus on pudottanut operoinnista maksettavaa hintaa. Riskinä on, että kilpailua ei synny, mikäli operoijan on myös hankittava Suomessa poikkeuksellisen raidelevyden junakalusto. Siksi voimassa oleva EU:n lainsäädäntö edellyttää, että liikenteen tilaaja hankkii tarvittavan junakaluston.

On argumentoitu, että paikallisjunaliikenne edellyttäisi junakalustoyhtiön perustamista.

Aiemmin Antti Rinteen hallitus ei edennyt kalustoyhtiön perustamisessa. Liikenneministeri Timo Harakka on kuitenkin luvannut edistää EU:n edellyttämää kilpailutusta.

Turun Sanomien 29.11.2020 mukaan nyt Tampereen ja Nokian välillä liikennöivä juna haettiin varikolta ennen kuin se oli tarkoitettu romutettavaksi. Myös Talouselämä-lehti kertoo 15.1.2021: "VR on menneen vuoden aikana romuttanut omaa vanhaa matkustajaliikenteen kalustoaan, joka sinällään olisi yhä käyttökelpoista.

Esiin nostettu huolenaihe on, että VR romuttaisi sellaista kalustoa, jota voitaisiin käyttää halvan kustannustason paikallisjunaliikenteessä ja joka

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

saataisiin käyttöön heti ilman vuosien kalustokilpailutusta. Syyksi romuttamiseen on epäilty VR:n pyrkimystä estää kaluston joutuminen kilpailutuksessa kilpailijan käyttöön ja pyrkimys säilyttää monopoliasemansa raiteilla.

Yksi mahdollisuus olisi, että romutettavaksi aiottu junakalusto, joita arvioidaan tarvittavan, siirretään ensi vaiheessa pois VR:n hallinnasta valtion omistajayksikön tai liikenneministeriön hallintaan. Myöhemmin kalusto siirretään tai myydään valtion tai kuntien omistamalle kalustoyhtiölle, kuten Tampereen seudun junakalustoyhtiölle, romutushintaa vastaavasta arvosta.

Edellä olevan johdosta kysynkin,

Aikooko kaupunki edunvalvonnassaan edistää liikenneministeriön ja valtion omistajaohjauksen suuntaan junakalustoyhtiön perustamista Tampereen seudun lähijunaliikennettä varten?

Aikooko kaupunki edunvalvonnassaan pyrkiä edistämään romutettavaksi aiotun, mutta tarpeen olevan junakaluston käyttöä Tampereen seudun lähijunaliikenteessä?

**Apulaispormestari Aleksi Jäntin vastaus Ilkka Sasin valtuustokyselyyn:**

**Apulaispormestari Aleksi Jäntti:**

Junaliikenne on ollut osa Tampereen seudun joukkoliikennejärjestelmää aina rautatien rakentamisesta 1800-luvun lopulta lähtien. Henkilöautoistumisen, bussiliikenteen kehittymisen ja kaupunkirakenteen muutoksen aiheuttaman kysynnän voimakkaan vähentymisen johdosta VR lakkautti lähiliikenteen Tampereen seudulla vähitellen 1980-luvun aikana. Viimeiset 30 vuotta Tampereella on ollut vain yksi henkilöliikenteen asema. Tampereen seudulla junat pysähtyvät tällä hetkellä Nokian, Lempäälän ja Oriveden asemilla mahdollistaen henkilöliikenteen näiden asemien välillä.

Tampereen kaupunkiseudulle on laadittu lähijunaliikenteen kehittämisselvitys vuonna 2012 ja sitä tarkentava selvitys "Tampereen kaupunkiseudun lähijunaliikenteen kehittäminen: asemien ja liikenteen suunnittelu" vuonna 2016. Kehittämisselvityksessä määriteltiin lähijunaliikenteen 4-vaiheinen kehityspolku sisältäen sekä infran että liikennetarjonnan kehittämisen. Lähijunaliikenteen kehityspolkuun kuvatuista askelista on konkretisoitunut erityisesti lippuyhteistyö Nysse-liikenteen ja VR:n välillä. VR ja LVM ovat myös lisänneet junatarjontaa ja pysähdyksiä Tampereen seudun asemilla vuosien aikana ja erityisesti joulukuussa 2019 alkaneessa junapilotissa.



Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

Junaliikenne liittyi Tampereen seudun joukkoliikenteen lippujärjestelmään vuonna 2013, jolloin Nysse ja VR lanseerasivat yhteisen 30 vuorokauden kausilipun Seutu+VR -lipun. Helmikuussa 2020 Nyssen ja VR:n lippuyhteistyö laajeni merkittävästi, kun Nyssen kausiliput alkoivat kelvata sekä lähiliikenteen että kaukoliikenteen junissa Tampereen seudun asemien välillä (Tampere, Nokia, Lempäälä, Orivesi ja Oriveden keskusta). Vuoden 2021 alusta lähtien lippuyhteistyö on sisältänyt myös Nyssen mobiililiput ja lippuyhteistyötä on tarkoitus kehittää edelleen.

Joulukuusta 2019 alkaen Tampereen seutu on ollut mukana junapilotissa osana Liikenne- ja viestintäministeriön osto- ja velvoiteliikennesopimusta. Tampereen seudulla pilotin kehittämistoimenpiteet painoutuivat erityisesti Nokian ja Tampereen välille, jossa 15.12.2019 alkaen on ollut arkipäivisin käytettävissä 16 junavuoroa suuntaansa aikaisemman 9 vuoron sijaan. Tampereen ja Lempäälän välillä junavuorot lisääntyivät pilotissa 22 vuorosta 28 vuoroon suuntaansa. Oriveden ja Tampereen välillä vuorotarjonta kasvoi vastaavasti 11 vuorosta 14 vuoroon.

Tampereen ja Lempäälään välisistä junayhteyksistä puolet ovat kaukoliikenteen (IC tai Pendoliino) vuoroja. Nokian ja Tampereen välillä hieman yli puolet tarjonnasta muodostuu Porin suunnan kaukoliikenteen vuoroista. Oriveden suuntaan valtaosa yhteyksistä on kaukoliikenteen vuoroja. Kaukoliikenteen vuorot muodostavat Nysse-alueen junaliikennetarjonnasta tällä hetkellä noin 60 prosenttia. Olemassa oleva tarjonta kattaa arjen työmatkaliikenteen kysytyimmät ajankohdat kattavasti erityisesti Lempäälän ja Tampereen sekä Nokian ja Tampereen välillä molempiin suuntiin. Vuorovälit ovat epäsäännöllisiä mutta huonoimmillaankin vuorotarjontaa on noin tunnin välein. Nokian ja Tampereen välillä junatarjonta perustuu viikonloppuisin pelkästään Porin junavuoroihin ollen niukkaa, mutta nopeat bussiyhteydet Nokian ja Tampereen välillä suoraan moottoritietä tuottavat hyvän joukkoliikenteen peruspäalvelutason puolen tunnin vuorovälein. Oriveden suunnan liikenne perustuu pääosin Oriveden asemalla pysähtyvään kaukoliikenteeseen ja Haapamäen suunnan muutamaaan päivittäiseen kiskobussivuoroon. Oriveden asemalle on järjestetty Nyssen toimesta liityntäliikennettä ja sieltä pääsee arjen työmatkaliikenteessä kohtuullisesti kysytyimpiin työaikoihin Tampereelle mutta kuten vuoromääräkin kertoo, on yhteyksissä merkittävää kehittämispotentiaalia.

Tampereen kaupunkiseudulla on tavoitteena kehittää lähijunaliikennettä edelleen. Pirkanmaan maakuntakaavassa 2040 ja Tampereen kaupunkiseudun rakennesuunnitelmassa 2040 on määritelty lähijunaliikenteen kehittämissuunniksi Lempäälän ja Nokian suunnat ja Oriveden suuntaa kehitetään taajamajunaliikenteeseen tukeutuen. Lähijunaliikenteen edistämisen rooli kaikissa seudun kuntien ja valtion välisissä MAL-sopimuksissa vuodesta 2010 alkaen.

Tampereen kaupunkiseudun kuntien ja valtion väliseen MAL-sopimukseen vuosille 2020-2023 on kirjattu tehtäväksi selvitys

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

lähijunaliikenteen tulevaisuuden kehittämistarpeista. Selvityksen tavoitteena on muodostaa laajassa sidosryhmäyhteistyössä kokonaiskuva lähijunaliikenteen kehittämisen toimintaympäristöstä ja edetä skenaariotyöskentelyä hyödyntäen tavoitteelliseen tulevaisuuskuvaan ja sen saavuttamisen edellyttämiin konkreettisiin toimenpiteisiin. Valtio osallistuu työhön asiantuntijana ja selvityksen tuloksia hyödynnetään MAL-sopimuksen päivityksen yhteydessä, kun osapuolet muodostavat pidemmän aikavälin linjauksia lähijunaliikenteen kehittämiseksi. Seudun kuntien ja valtio-osapuolten yhteisen vision muodostaminen on keskeinen edellytys junaliikenteen kehittämiseksi Tampereen seudulla. Junaliikenteen kehittäminen edellyttää kuntien lisäksi myös valtion rahoitusta infraan ja liikennetarjontaan. Erityisesti infraan investoiminen ei ole kuntien yksin päätettävissä, vaikka rahaa olisikin. Ratoja hallinnoivan Väyläviraston on infran kehittämisessä sovitettava yhteen sekä valtakunnallisen henkilöliikenteen, tavaraliikenteen että seudullisen henkilöliikenteen tarpeet.

Seudullisen selvitystyön yhteydessä Tampereen kaupunki yhdessä muiden seudun kuntien kanssa käy vuoropuhelua liikenne- ja viestintäministeriön, Väyläviraston ja Traficomien edustajien kanssa junaliikenteen järjestämisestä tulevaisuudessa. Näissä keskusteluissa ovat mukana junaliikenteen tilaamiseen liittyvät kysymykset, kuten esimerkiksi mahdollinen kalustoyhtiö kysymys. Tampereen kaupungin omistama Tampereen Raitiotie Oy on myös kalustoyhtiö ja kaupunki voi omistajana laajentaa yhtiön toimintaa myös junaliikenteen kalustoon vaihtoehtona muille mahdollisille kalustoyhtiöille mahdollistamaan junaliikenteen kilpailutus.

Tampereen kaupunki on 2010-luvulla tilannut junaliikennettä VR:ltä yhteistyössä liikenne- ja viestintäministeriön kanssa. Tarpeen mukaan junaliikennettä on mahdollista ostaa nopeasti näin 2020-luvullakin. Tampereen seudun lyhyen aikajänteen tarpeisiin on kalustoa saatavilla tällä hetkellä. Lisäksi VR on sitoutunut kalustohankintaan, jonka mukaisesti vuonna 2024 tulee uutta modernia esteetöntä lähijunakalustoa helpottamaan myös Tampereen seudun junatarjonnan lisäämismahdollisuuksia. Vanhojen, esteellisten ja kierrätykseen jonottavien junien perään ei ole tarpeen haikailla. Junaliikenteen tilaamiseen liittyvänä edunvalvontakysymyksenä on varmistettava, että mahdollisesti ilman kunnollista kilpailuttamismahdollisuutta hankittavan lisäliikenteen kustannukset ovat linjassa esimerkiksi pääkaupunkiseudun kilpailutetun liikenteen kanssa ja esimerkiksi kaluston pääomakustannukset on hinnoiteltu oikealle tasolle. Tämän läpinäkyvyyden varmistaminen edellyttää yhteistyötä liikenne- ja viestintäministeriön ja muiden viranomaisten kanssa.

Junaliikenteen lisäksi Tampereen kaupunkiseudulla on käynnissä muitakin merkittäviä joukkoliikenteen kehittämishankkeita. Tampereella on käynnissä ensimmäisen raitiotielinjan rakentamisen viimeistelytyöt ja seuraavan linjan rakentaminen. Seutuyhteistyössä laaditaan seudullisten

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

jatkolinjoiden yleissuunnitelmaa. MAL-sopimus tukee raitiotien jatkosuunnittelua seudulla. Myös bussiliikenteen kehittäminen on aktiivista.

Seudun kasvulla voi olla rajat ja maankäytön kehittämisen mahdollisuudet ratkaisevat sen mihin joukkoliikenneinvestointeihin on järkevä panostaa. Nykyisen raitinfran hyödyntäminen ilman merkittäviä investointeja rajoittaa vuorotarjonnan lisäämistä. Kantava ajatus junaliikenteen kehittämisessä Tampereen seudulla tuleekin olla maakunnallinen ja maakuntarajat ylittävä kehittämissyhteistyö ja monipuolinen maankäyttö valituilla asemilla.

Joukkoliikenteen kehittäminen on kaikin puolin kannatettava ajatus mutta sen tulee perustua vaikuttavaan toimintaan. Joukkoliikennejärjestelmän kehittämisestä laaditaan eri joukkoliikennemuodot kattava kokonaiskuva, MAL-sopimuksen mukaisesti, rakennesuunnitelman pohjaksi ja sen jälkeen on mahdollista tehdä viisaita valintoja.

#### **Tiiviinä vastauksina Ilkka Sasin kysymyksiin:**

#### **Aikooko kaupunki edunvalvonnassaan edistää liikenneministeriön ja valtion omistajaohjauksen suuntaan junakalustoyhtiön perustamista Tampereen seudun lähijunaliikennettä varten?**

Seudullisen selvitystyön yhteydessä Tampereen kaupunki yhdessä muiden seudun kuntien kanssa käy vuoropuhelua liikenne- ja viestintäministeriön, Väyläviraston ja Traficomien edustajien kanssa junaliikenteen järjestämisestä tulevaisuudessa. Näissä keskusteluissa ovat mukana junaliikenteen tilaamiseen liittyvät kysymykset, kuten esimerkiksi mahdollinen kalustoyhtiö kysymys. Tampereen kaupungin omistama Tampereen Raitiotie Oy on myös kalustoyhtiö ja kaupunki voi omistajana laajentaa yhtiön toimintaa myös junaliikenteen kalustoon vaihtoehtona muille mahdollisille kalustoyhtiöille mahdollistamaan junaliikenteen kilpailutus.

#### **Aikooko kaupunki edunvalvonnassaan pyrkiä edistämään romutettavaksi aiotun, mutta tarpeen olevan junakaluston käyttöä Tampereen seudun lähijunaliikenteessä?**

Tampereen kaupunki on 2010-luvulla tilannut junaliikennettä VR:ltä yhteistyössä liikenne- ja viestintäministeriön kanssa. Tarpeen mukaan junaliikennettä on mahdollista ostaa nopeasti näin 2020-luvullakin. Tampereen seudun lyhyen aikajänteen tarpeisiin on kalustoa saatavilla tällä hetkellä. Lisäksi VR on sitoutunut kalustohankintaan, jonka mukaisesti vuonna 2024 tulee uutta modernia esteetöntä lähijunakalustoa helpottamaan myös Tampereen seudun junatarjonnan lisäämismahdollisuuksia. Vanhojen, esteellisten ja kierrätykseen jonottavien junien perään ei ole tarpeen haikailla. Junaliikenteen tilaamiseen liittyvänä edunvalvontakysymyksenä on varmistettava, että mahdollisesti ilman kunnollista kilpailuttamismahdollisuutta hankittavan

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

lisäliikenteen kustannukset ovat linjassa esimerkiksi pääkaupunkiseudun kilpailutetun liikenteen kanssa ja esimerkiksi kaluston pääomakustannukset on hinnoiteltu oikealle tasolle. Tämän läpinäkyvyyden varmistaminen edellyttää yhteistyötä liikenne- ja viestintäministeriön ja muiden viranomaisten kanssa.